

О применении КОСГУ по расходам на выплату компенсации трудозатрат

**НА ВОПРОС
ОТВЕЧАЕТ**



получателей гранта РФФИ

С. Бычков

начальник отдела методологии бюджетного контроля и аудита Департамента бюджетной политики и методологии Минфина РФ

Работник научного автономного учреждения (института) выиграл грант Российского фонда фундаментальных исследований (далее - РФФИ). Между РФФИ, грантополучателем (физическим лицом - работником) и институтом заключен трехсторонний договор. По условиям договора грант перечисляется на счет института, с которого по поручению грантополучателя осуществляются выплаты денежных средств в соответствии с перечнем допустимых расходов по грантам РФФИ (в том числе выплаты компенсации трудозатрат грантополучателя). Согласно указанному договору между институтом и грантополучателем трудовых отношений в связи с выполнением проекта, финансируемого за счет гранта, не возникает.

По какой статье КОСГУ производить выплату компенсации трудозатрат получателя гранта?

Согласно **разд. 5 Указаний о порядке применения бюджетной классификации РФ¹** расходы, не связанные с оплатой труда, приобретением работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд, нужд государственных (муниципальных) учреждений, обслуживанием государственных и муниципальных долговых обязательств, долговых обязательств государственных (муниципальных) учреждений, предоставлением безвозмездных и безвозвратных трансфертов организациям, бюджетам, осуществлением социального обеспечения, в том числе выплата физическим лицам государственных премий, грантов, денежных компенсаций, надбавок, иных выплат, производятся по **статье 290 «Прочие расходы» КОСГУ**. •

¹ Утверждены Приказом Минфина РФ от 01.07.2013 № 65н.

Об обложении страховыми взносами компенсации трудозатрат получателей

**НА ВОПРОСЫ
ОТВЕЧАЕТ**



гранта РФФИ

С. Павленко

государственный советник РФ 3-го класса

Работник научного автономного учреждения (института) выиграл грант Российского фонда фундаментальных исследований (далее - РФФИ, Фонд). Облагаются ли выплаты компенсации трудозатрат получателей гранта РФФИ страховыми взносами, перечисляемыми в ПФР, ФФОМС, ФСС, и страховыми взносами на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Между РФФИ, грантополучателем (физическим лицом - работником института) и институтом заключен трехсторонний договор. По условиям договора грант перечисляется на лицевой счет института, открытый в ОФК, с которого по поручению грантополучателя осуществляются выплаты денежных средств в соответствии с перечнем допускаемых расходов по грантам, размещенным на сайте РФФИ (в том числе выплаты компенсации трудозатрат грантополучателя). Согласно указанному договору между институтом и грантополучателем трудовых отношений в связи с выполнением проекта, финансируемого за счет гранта, не возникает.

Предметом договора, заключенного между РФФИ, грантополучателем и институтом, является следующее:

- РФФИ выделяет грант за счет средств целевой субсидии из федерального бюджета, предназначенного для финансового обеспечения научных, научно-технических программ и проектов, предоставленной Фонду для финансирования научного проекта, получившего поддержку Фонда по результатам конкурса;

- грантополучатель принимает грант от Фонда и выполняет работы по проекту. Он расходует грант в соответствии с перечнем допускаемых расходов, размещенным на сайте РФФИ;

- организация содействует выполнению проекта, оказывает грантополучателю услуги, в том числе агентского характера.

Итогом сотрудничества сторон по данному договору должны стать научные результаты, заявленные грантополучателем в проекте при подаче документов на участие в конкурсе.

Согласно пп. 1 п. 1. ст. 5 Федерального закона № 212-ФЗ¹

плательщиками страховых взносов, перечисляемых в ПФР, ФФОМС, ФСС, являются лица (в том числе организации и физические лица), производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам.

Объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые плательщиками страховых взносов в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг (**п. 1 ст. 7 Федерального закона № 212-ФЗ**).

В силу гражданского законодательства вышеупомянутый договор признается гражданско-правовым договором, предметом которого являются передача гранта грантополучателю и выполнение грантополучателем работ по проекту.

Кроме того, и в **Правилах организации и проведения работ по научным проектам, поддержанным РФФИ**² определено, что грант - это денежные и иные средства, передаваемые безвозмездно и безвозвратно Фондом на проведение конкретных научных исследований на условиях, предусмотренных Фондом (то есть на выполнение работ).

Как следует из условий договора, институт по поручению грантополучателя осуществляет расходы за счет средств гранта в соответствии с перечнем допускаемых расходов (в том числе производит выплаты компенсации трудозатрат грантополучателя).

¹ Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

² Правила организации и проведения работ по научным проектам, поддержанным федеральным государственным бюджетным учреждением «Российский фонд фундаментальных исследований», утв. решением бюро Совета РФФИ от 29.01.2014.